SELECT
DEVELOP
LEAD

HOGAN*DEVELOP*

KARIERA

WSKAZÓWKI ROZWOJOWE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA KARIERĄ

Raport: Sam Poole
ID: HC560419
Data: 02 października 2023

POWERED BY HOGAN

© 2009 Hogan Assessment Systems, Inc.

WPROWADZENIE

Odmienne cechy są ważne dla osiągnięcia sukcesu na różnych stanowiskach, co więcej cechy istotne na jednym stanowisku, mogą przeszkadzać w osiąganiu dobrych rezultatów na innym. Kwestionariusz Osobowości Hogana (HPI) ocenia ludzi na podstawie siedmiu dobrze poznanych wymiarów, które wpływają na odniesienie sukcesu zawodowego. Ten raport opiera się na uzyskanych przez Ciebie wynikach w ramach wymienionych wymiarów. Opisuje, jak prawdopodobnie będziesz się zachowywać w różnych okolicznościach, określa Twoje mocne i słabe strony, a także daje wskazówki, jak zarządzać własną karierą. Ostatnia strona zawiera wykres HPI, na którym opiera się raport oraz definicje siedmiu wymiarów.

Kwestionariusz Osobowości Hogana (HPI) ocenia ludzi na podstawie siedmiu dobrze poznanych wymiarów, które wpływają na odniesienie sukcesu zawodowego.

Ten raport pokazuje standardowy sposób odpowiadania.

MOCNE STRONY

Jesteś stabilny, zrównoważony, masz pozytywne nastawienie i z reguły jesteś w dobrym nastroju; łatwo dajesz sobie radę z szybkim tempem pracy i/lub dużym obciążeniem i rzadko bywasz zirytowany. Współpracownicy oraz członkowie zespołu doceniają Twój spokój w sytuacji presji. To jest szczególnie ważne dla zawodów oraz zadań, gdzie występuje duży pośpiech, obciążenie dla organizmu, często pojawiające się ryzyko i gdzie konieczne jest panowanie nad emocjami. W stresujących sytuacjach Twoi współpracownicy mogą liczyć na Twój spokój, zrównoważenie i dobry nastrój. Jesteś aktywny, pracowity, rywalizujący oraz idący naprzód. Lubisz role przywódcze i sprawia Ci przyjemność „szefowanie". Generalnie jesteś chętny do przejmowania inicjatywy w grupie i, przy właściwych umiejętnościach interpersonalnych, będziesz w stanie przyjmować na siebie role przywódcze w zespołach projektowych. Te predyspozycje są szczególnie ważne na stanowiskach wymagających przejmowania inicjatywy, wywierania wpływu i pracy bez nadzoru.

Jesteś postrzegany jako energiczny, gadatliwy i aktywny towarzysko. Lubisz wystąpienia publiczne oraz pracę z nowymi ludźmi, a także cenisz styl życia i pracy zorganizowany wokół interakcji społecznych. Sprawdzasz się przed audytorium i lubisz przemawiać na forum publicznym. To jest szczególnie ważne dla zawodów, w których trzeba ciągle spotykać nowe osoby i mieć do nich pozytywne nastawienie, na przykład: sprzedaż, szkolenia, marketing, obsługa klienta. Jesteś niezwykle dyplomatyczną, przyjaźnie nastawioną, czarującą oraz wrażliwą na potrzeby i uczucia innych osobą. Potrafisz budować i utrzymywać przyjaźnie. Dbasz o morale zespołu i jesteś dobrym graczem zespołowym. Cenisz motywowanie, dbanie o innych i pomaganie im. Te cechy sprzyjają realizowaniu się w zawodach związanych z opiekowaniem się innymi, obsługą klienta, budowaniem i rozwijaniem długotrwałych relacji.

Jesteś osobą planującą, z silną samokontrolą, uważną, sumienną, i dbającą o szczegóły. Jesteś także pracowitym i solidnym „obywatelem" organizacji, tzn. odpowiedzialnym i godnym zaufania. Troszczysz się o zasady, procedury i przejrzystość poleceń oraz oczekujesz, że projekty i zadania będą wykonane prawidłowo i na czas. Cenisz wysoką jakość pracy i realizowanie celów zgodnie z najwyższymi standardami. To jest szczególnie ważne dla stanowisk wymagających dokładności, precyzji oraz dbałości o szczegóły. Jesteś bystry, mądry, zorientowany w bieżących kwestiach i technologii. Jesteś także zdyscyplinowany, zorientowany na osiągnięcia oraz efektywny i lubisz finalizować wszystkie zaczęte projekty. Doceniasz znaczenie szkoleń dla siebie i innych, poszukujesz możliwości doskonalenia i rozwoju oraz chcesz implementować najnowsze zdobycze wiedzy do swojej pracy. Te cechy są istotne dla większości zawodów. Masz otwarty umysł, jesteś ciekawy świata i posiadasz bogatą wyobraźnię. Rozumiesz szeroką perspektywę, myślisz szybko, masz dużo pomysłów na rozwiązanie problemów, czujesz się komfortowo w nierutynowej pracy, która wymaga projektowania, inwencji lub zmian. Jesteś otwarty na nowe idee i cenisz znajdowanie lepszych sposobów działania. To jest szczególnie ważne w zawodach wymagających kreatywności, rozwiązywania problemów, strategicznego planowania oraz przywództwa.

SŁABE STRONY

Ponieważ jesteś bardzo pewny siebie, możesz być trudny do coachowania i zbyt optymistyczny w swoich oczekiwaniach wobec innych. Ta pewność siebie może prowadzić do przeceniania Twojego wkładu, lekceważenia błędów i bycia niechętnym do przyjmowania negatywnej informacji zwrotnej. Ponieważ jesteś mocno zmotywowany do odniesienia sukcesu, możesz rywalizować i/lub zrażać kolegów nie zdając sobie z tego sprawy. Powinieneś brać pod uwagę cele innych ludzi podczas wspólnej pracy przy realizacji projektów. Ponieważ jesteś bardzo energiczny i proaktywny, możesz mieć tendencję do podejmowania zbyt wielu zobowiązań, roztargnienia i nieuważnego słuchania innych. Możesz dominować podczas spotkań, a Twoja potrzeba rozmowy i bycia rozpoznawalnym powoduje, że gubisz informacje użyteczne dla Twoich projektów bądź organizacji.

Ponieważ jesteś miły i dobrze usposobiony, unikasz różnicy zdań, bywasz zraniony z powodu odmowy, masz skłonność do składania obietnic, których nie możesz dotrzymać oraz miewasz problemy z podejmowaniem decyzji. Ponadto możesz być bardziej zaangażowany w zadowalanie innych niż w realizowanie własnych zadań. Wyznaczasz sobie i innym wysokie standardy pracy, w związku z czym sprawia Ci problem delegowanie i nadawanie priorytetów, w ten sposób zwiększając Twoje obciążenie pracą i potencjalny poziom stresu. Masz skłonność do krytykowania pracy innych, niepotrzebnie martwisz się o detale i stanowi dla Ciebie trudność zmiana decyzji, ponieważ jesteś przekonany o trafności stosowanych przez siebie metod. Biorąc pod uwagę fakt, iż jesteś ciekawy świata i masz potencjał twórczy, możesz się łatwo nudzić, chyba, że otrzymujesz ciągle nowe i różnorodne zadania. Ponadto współpracownicy mogą nie podzielać Twojego entuzjazmu dla eksperymentowania i/lub Twojej fascynacji przygodami. Ponieważ posiadasz gruntowną wiedzę, analizujesz problem szybciej niż inni, a następnie podejmujesz działanie bez upewnienia się, że inni widzą jego sens i są gotowi do pójścia naprzód.

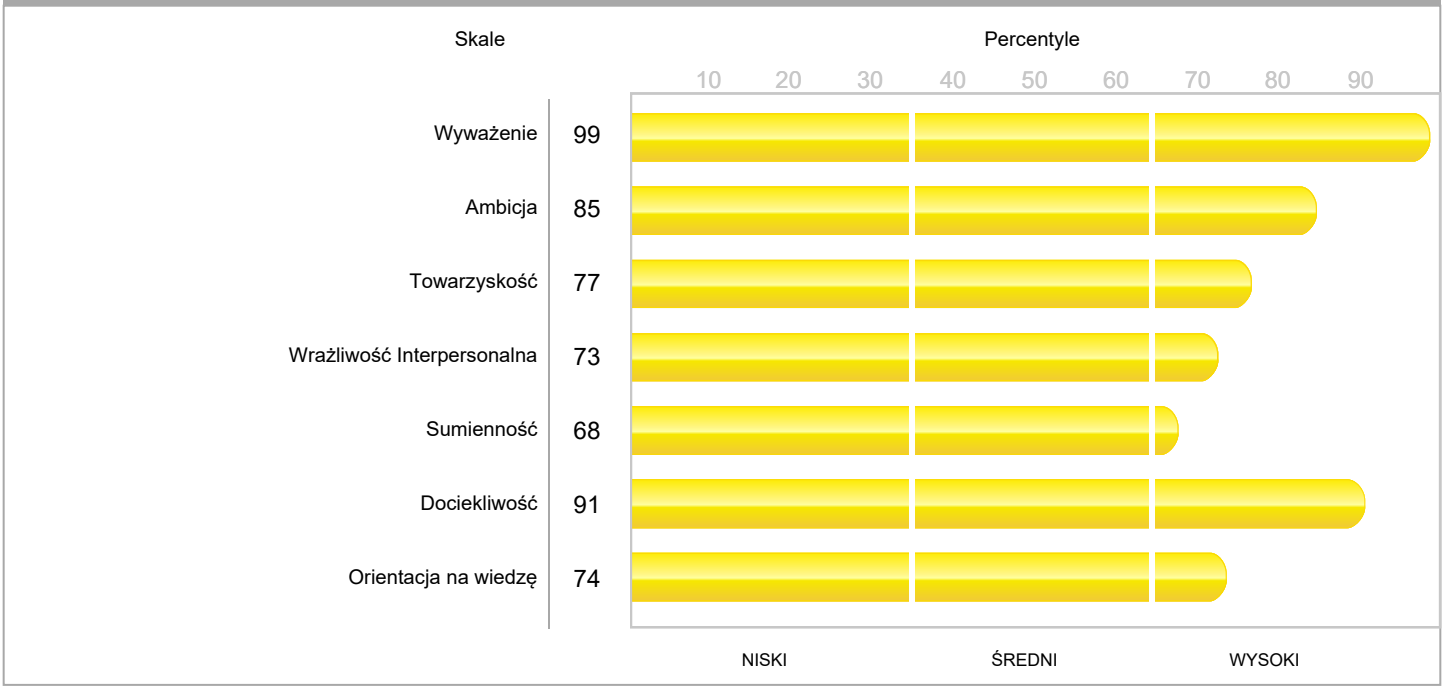
WSKAZÓWKI DLA ROZWOJU KARIERY

W świetle Twojej niezwykłej elastyczności oraz umiejętności radzenia sobie z presją powinieneś pamiętać o swoich błędach i pomyłkach, aby się na nich uczyć; miej też świadomość, że inni mogą być zestresowani, kiedy Ty pozostajesz niewzruszony. Wydajesz się być mocno zainteresowany możliwościami rozwoju. Zwracaj na nie uwagę w swojej organizacji i poszukuj sposobów pokazania swoich zainteresowań w tym zakresie. Powinieneś pamiętać, aby nie zrażać młodszych lub mniej doświadczonych członków zespołu. Ćwicz delegowanie i bądź cierpliwy wobec tych, którzy są mniej nastawieni na osiąganie sukcesów niż Ty.

Jesteś tak ekstrawertyczny i entuzjastyczny, że może powinieneś pamiętać o tym, by uważnie słuchać, co mówią inni i nie przerywać im - szczególnie, kiedy masz do czynienia z młodszymi bądź mniej doświadczonymi pracownikami, a także z klientami. Powinieneś także wspominać o wkładzie innych w odniesiony sukces. Ponieważ cenisz bycie lubianym, unikasz wyrażania niepopularnych opinii. Nie składaj obietnic, których nie możesz dotrzymać, przystępuj do rozwiązywania problemów natychmiast, zanim wymkną Ci się spod kontroli i jasno określaj swoje stanowisko.

Będąc tak skrupulatnym, powinieneś pamiętać, że nie wszystko jesteś w stanie zrobić samodzielnie oraz, że nie jest możliwe wykonanie każdego zadania równie dobrze. Powinieneś uczyć się delegowania i nadawania priorytetów oraz bycia elastycznym kiedy trzeba – na przykład pozwalaj ludziom przerywać Ci pracę, kiedy jest to konieczne. Jesteś pomysłowy i wizjonerski, możesz łatwo nudzić się rutynowymi zadaniami i dlatego powinieneś pamiętać o realizowaniu zadań do końca. Cenisz posiadanie gruntownej wiedzy z danego obszaru, w związku z tym poszukujesz możliwości szkolenia się i możesz być sfrustrowany, kiedy ich nie ma. Ponadto lubisz wyznaczać sobie cele, ponieważ jesteś zorientowany na wyniki.

Raport Graficzny – Kwestionariusz Osobowości Hogana



Osoby z wysokimi wynikami osiągają rezultat powyżej 65 percentyla. Osoby ze średnimi wynikami osiągają rezultat pomiędzy 35 a 65 percentylem. Osoby z niskimi wynikami osiągają rezultat poniżej 35 percentyla.

WYWAŻENIE	Obrazuje stopień, w jakim osoba zachowuje spokój lub poddaje się nastrojom. Osoby z wysokimi wynikami są postrzegane jako pewne siebie, odporne i optymistyczne. Osoby z niskimi wynikami są postrzegane jako spięte, drażliwe i negatywnie nastawione.
AMBICJA	Ocenia stopień, w jakim osoba jest postrzegana jako lubiąca przewodzić i ceniąca osiągnięcia. Osoby z wysokimi wynikami są postrzegane jako rywalizujące i pracowite. Osoby z niskimi wynikami są postrzegane jako nieasertywne i mniej zainteresowane osiągnięciami.
TOWARZYSKOŚĆ	Ocenia stopień, w jakim osoba jawi się jako pewna siebie w sytuacjach społecznych. Osoby z wysokimi wynikami są postrzegane jako bezpośrednie i barwne. Osoby z niskimi wynikami są postrzegane jako wycofane i ciche.
WRAŻLIWOŚĆ INTERPERSONALNA	Odzwierciedla takt i empatię. Osoby z wysokimi wynikami są odbierane jako przyjazne, ciepłe i lubiane. Osoby z niskimi wynikami są odbierane jako niezależne, szczere i bezpośrednie.
SUMIENNOŚĆ	Dotyczy samokontroli i skrupulatności. Osoby z wysokimi wynikami są uważane za zorganizowane, niezawodne i łatwe do nadzorowania. Osoby z niskimi wynikami są uważane za spontaniczne i elastyczne.
DOCIEKLIWOŚĆ	Odzwierciedla stopień, w jakim osoba jest postrzegana jako ciekawa świata, śmiała i obdarzona wyobraźnią. Osoby z wysokimi wynikami są bystre, wizjonerskie, ale łatwo się zniechęcają. Osoby z niskimi wynikami wykazują tendencję do bycia praktycznymi, skupionymi i skoncentrowanymi.
ORIENTACJA NA WIEDZĘ	Odzwierciedla stopień, w jakim osoba ceni edukację jako wartość samą w sobie. Osoby z wysokimi wynikami lubią czytać i uczyć się. Osoby z niskimi wynikami są mniej zainteresowane teoretycznymi formami uczenia się, a bardziej nauką poprzez doświadczenie.