

# AKADEMIA MENEDŻERA 3.0

## TO WIĘCEJ NIŻ SZKOLENIA MENEDŻERSKIE

Sztuka skutecznego motywowania i kierowania zespołem  
(3 x 2 Dni Szkolenia – Testy Diagnostyczne – Coaching – Konsultacje)

### WPROWADZENIE

Szkolenia z aktualną wiedzą, diagnoza potencjału, coaching oraz konsultacje dla każdego z uczestników to **AKADEMIA MENEDŻERA 3.0** i jej atuty.

- każdy uczestnik będzie miał wykonane szczegółowe analizy profilu osobowego kwestionariuszami: baterią 4 testów DISC D3 (zawierającą kwestionariusze: DISC, TEAMS, VALUES oraz BAI) oraz FRIS Styl Myślenia i Działania wraz z raportami i konsultacyjną rozmową z doradcą
- zadania wprowadzające i rozwojowe przed i po każdej sesji szkoleniowej
- trzy 2 – dniowe sesje szkoleń menedżerskich
- e-mentoring w trakcie trwania całego Projektu i 12 miesięcy po jego zakończeniu
- jedną konsultację / coaching indywidualny z trenerem
- catering i obiad dla każdego uczestnika w trakcie trwania zajęć w Projekcie
- materiały szkoleniowe na każde zajęcia
- 3 pozycje książkowe z literatury fachowej
- dyplomy ukończenia AKADEMII
- łącznie ok. 52 godziny pracy z trenerami plus praca własna uczestnika

DISC D3™ – NOWY, ROZSZERZONY KWESTIONARIUSZ STANOWIĄCY BATERIĘ AŻ 4 TESTÓW! – pokazuje styl komunikacji, sposób budowania relacji, strukturę motywacji, rolę zespołową, rodzaj potencjału menedżerskiego i przywódczego a także motywy i wartości osoby badanej

FRIS® – NOWY KWESTIONARIUSZ – polskie narzędzie diagnostyczne i rozwojowe oparte na badaniach naukowych z bardzo wysokimi wskaźnikami psychometrycznymi, które niezwykle trafnie opisuje i określa naturalny STYL MYŚLENIA i STYL DZIAŁANIA człowieka. Są to właściwości ludzkiego umysłu, które nie podlegają zmianie w trakcie życia danej osoby (jak Styl Myślenia) lub podlegają niewielkim modyfikacjom (jak Styl Działania).

### DLA KOGO

**AKADEMIA MENEDŻERA 3.0** to wybór dla osób stawiających na nowoczesne rozwiązania i rozwój oraz posiadających doświadczenie w zarządzaniu: menedżerów i członków zarządów, osób kierujących obszarem HR w firmie, liderów i kierowników projektów, właścicieli firm oraz twórców start-upów.

»» szczególnie, jeżeli chcesz być liderem »» poszukującym efektywnych rozwiązań dla zarządzania opartego na współpracy w zespole »» oraz jesteś osobą »» ambitną oraz »» lubiącą wyzwania!

## PROWADZĄCY SZKOLENIE



### **Anna Podgórska**

Założycielka i CEO Homo Creatore, menedżer, doradca i trener biznesu, wykładowca na studiach podyplomowych Executive MBA ALK, certyfikowany doradca metod badania potencjału ludzi i zespołów: DISC D3, FRIS, THOMAS i HOGAN.



### **Anna Gucwa**

Trenerka z kilkunastoletnią praktyką w biznesie, certyfikowany konsultant DISC D3 oraz coach w procesie akredytacji ICF.

## PROGRAM

### **SESJA I. SKUTECZNY MENEDŻER, czyli od zarządzania sobą do zarządzania zespołem**

1. Określanie potencjału uczestników oraz potencjału osób z nimi współpracujących – na podstawie metody DISC D3 (styl komunikacji, podejmowanie decyzji, role zespołowe, wartości i przekonania motywujące)
2. Porażka i sukces, czyli czemu nie ma sukcesów bez porażek, jak sobie z nimi konstruktywnie radzić i czego możemy się nauczyć od starożytnych stoików
3. Dobre zarządzanie sobą a dobre zarządzanie energią zespołu
4. Styl Myślenia i Styl Działania, czyli czego możesz się dowiedzieć o sobie jako liderze oraz o swoim zespole i jak to przekuć na lepszą współpracę dzięki metodzie FRIS ®
5. Wyzwania i możliwe rozwiązania dla menedżerów w różnych typach organizacji w kontekście wartości oraz profilu osobowości

## **SESJA II. ZAAWANSOWANA KOMUNIKACJA MENEDŻERSKA Z ZASTOSOWANIEM NARZĘDZI COACHINGU, czyli jak wspierać odpowiedzialność i zaangażowanie pracowników**

1. Wyzwania związane ze stylem komunikowania się stojące przed menedżerami we współczesnych organizacjach
2. Zaawansowana komunikacja menedżerska jako klucz do wspierania odpowiedzialności i zaangażowania członków zespołu
3. Jak budować porozumienie i relacje z członkiem zespołu?
4. Coaching menedżerski w praktyce
5. W jaki sposób wykorzystać komunikację angażującą w codziennym zarządzaniu zespołem, czyli podejście coachingowe w różnych sytuacjach

## **SESJA III. MOTYWOWANIE, PRZEKAZYWANIE INFORMACJI ZWROTNEJ I OCENIANIE – w budowaniu strategicznej efektywności członków zespołu i organizacji**

1. Mechanizmy motywacji, czyli co zrobić, aby ludzie się naprawdę zaangażowali w swoją pracę:
2. Czynniki wpływające na współczesne organizacje determinujące zmianę form pracy i sposobów zarządzania
3. Konstruktywna komunikacja w pracy menedżera w ramach triady: Szacunek – Uprzejmość – Stanowczość
4. Konstruktywna komunikacja budująca mosty (m.in. z wykorzystaniem Komunikacji Bez Przemocy M.B. Rosenberga – NVC)
5. Jak poradzić sobie z demotywującym efektem tradycyjnych systemów ocen okresowych i zbudować skuteczny system nastawiony na realizację celów
6. W kierunku samzarządzających się zespołów – utopia, czy realia
7. Budowanie indywidualnych planów wdrożenia wiedzy i umiejętności z Akademii Menedżera 3.0

## **MIEJSCE**

Sale naszego Centrum Szkoleniowego w Warszawie – Aninie przy ul. Sejmikowej 4 (04-602)

**To szkolenie możemy dostosować do indywidualnych potrzeb każdej organizacji i przeprowadzić w formie szkolenia zamkniętego**

⇒ **ZAPYTAJ NAS O SZCZEGÓŁY WSPÓŁPRACY**

**Centrum Doradztwa i Szkoleń  
HOMO CREATORE Sp. z o.o.**

ul. Sejmikowa 4,  
04-602 Warszawa

[www.HomoCreatore.pl](http://www.HomoCreatore.pl)

**Dział Relacji z Klientami  
Serdecznie zapraszamy**

**8:00 do 16:00**

e-mail: [biuro@homocreatore.pl](mailto:biuro@homocreatore.pl)

tel.: 22 815 90 50, 789 059 787



**HOMO CREATORE**