



**HomoCreatore**

# Wzór Raportu utworzonego na podstawie:

Analizy Profilu Osobowego  
Thomas  
International System

dotyczy osoby na stanowisku Kierowniczym

Warszawa, styczeń 2015 roku



## Pan XY

WYNIKI NUMERYCZNI:

	I	II	III
D	9	2	7
K	3	3	0
S	4	6	-2
A	4	10	-6

**DOMINACJA** – opisuje sposób działania i podejmowania decyzji.

**KOMUNIKATYWNOŚĆ** – opisuje sposób i formę komunikowania się.

**STABILIZACJA** – opisuje tempo pracy, sposób działania oraz stosunek do poczucia bezpieczeństwa i ryzyka.

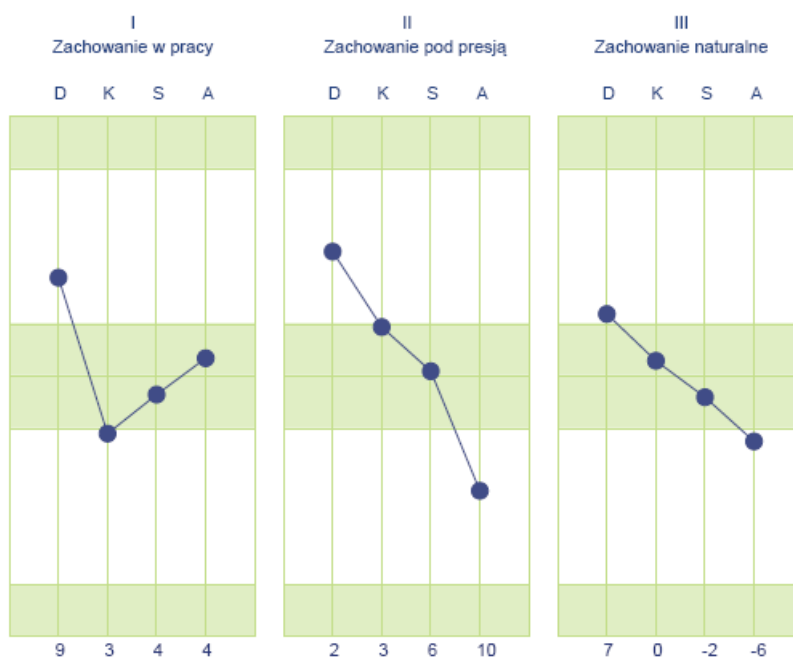
**ADAPTACJA** – opisuje, co człowiekowi jest potrzebne do podjęcia działania i decyzji.

**thomas**

**PP**

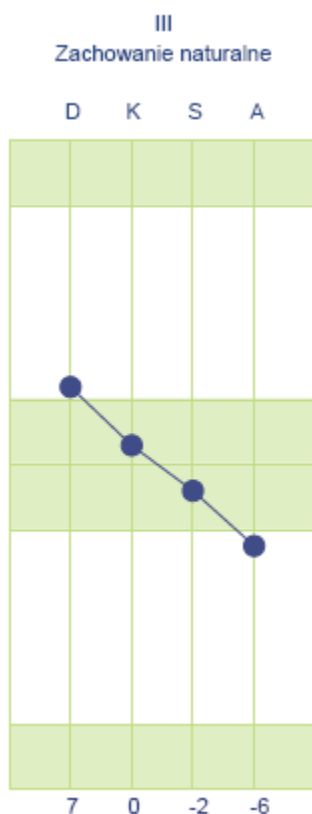
## WYKRESY I LICZBY:

2014-12-10  
Poufne





## CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA – ZACHOWANIE NATURALNE (WYKRES III)



Pan XY to osoba bezpośrednia, zdecydowana, dynamiczna, przedsiębiorcza i przyjazna. Potrafi walczyć o swoje poglądy. Jest nastawiona na działanie, ustala cele i wytrwale dąży do ich realizacji. Do przeciwności i przeszkód odnosi się bezpośrednio i pozytywnie, chętnie podejmuje ryzyko, lubi wyzwania.

Pan XY potrafi zaangażować ludzi i wzbudzać w nich entuzjazm do realizacji celów. Omawiana osoba dobrze funkcjonuje w sytuacji współzawodnictwa, chociaż woli dążyć do celów przy pomocy współpracy i dzięki swojej elokwencji zyskiwać poparcie.

Pan XY jest wymagający zarówno dla siebie jak i w stosunku do innych. Potrafi zarządzać ludźmi utrzymując przyjazne środowisko pracy. Omawiana osoba nigdy nie traci z oczu celu i kiedy trzeba potrafi utrzymywać (a nawet narzucić) dyscyplinę w zespole.

Pan XY posiada umiejętność podejmowania trudnych decyzji, jeżeli tego wymaga od niego sytuacja. To otwarta osoba, łatwo nawiązuje kontakty, dobrze czuje się w większej grupie, jest pewny siebie.

Omawiana osoba ceni sobie swoją niezależność, jest samodzielna i zaradna, przejawia wiele silnej woli i zdecydowania. Unika sztywnych ram i ograniczeń. Podejmując decyzje kieruje się raczej intuicją i własnym doświadczeniem niż twardymi danymi. Prezentuje niezależne opinie i czasem może być trudno przekonać ją do zmiany zdania. Nie lubi zajmować się szczegółami i nie zawsze porządkuje sprawy.

Pan XY jest energiczny, aktywny i spontaniczny. Lubi zmiany i ich poszukuje, jest otwarty na nowości. Potrafi zajmować się kilkoma rzeczami naraz. Prawdopodobnie chętnie podróżuje i przemieszcza się, jest ciekawy świata. Ma wiele niekonwencjonalnych, pomysłów i lubi je wypróbować. Szybko przechodzi do działania i zależy mu na praktycznych wynikach, zgodnych z założonymi celami.



## Motywacja

Pan XY ceni sobie swobodę w działaniu bez konieczności stosowania się do sztywnych zasad i procedur.

Omawiana osoba nie chce mieć do czynienia z nadmiarem szczegółów. Woli swobodnie działać na szeroką skalę i wykonywać nowe, różnorodne zadania stanowiące wyzwanie.

Pana XY motywuje władza, prestiż oraz możliwości awansu. Potrzebuje wolności słowa i demokratycznych stosunków w pracy.

## Sugestie zawodowe – naturalny styl pracy (wykres III)

### Warunki zalecane

Do głównych obowiązków omawianej osoby powinno należeć osiągnięcie różnorodnych celów, stanowiących dla niej wyzwanie oraz współpraca z ludźmi polegająca na wzbudzaniu ich entuzjazmu, motywowaniu i utrzymywaniu wśród nich dyscypliny.

Pan XY potrafi realizować zadania, kwestionować status quo i rozwiązywać problemy. Można oczekiwać od niego samodzielnego podejmowania decyzji i działania w warunkach, w których brakuje wzorców.

Praca powinna wymagać od niego dość szybkiego podejmowania decyzji i stwarzać możliwości wprowadzenia ich w życie bez konieczności akceptacji przez innych.

Pan XY nie obawia się prezentowania niepopularnego stanowiska, śmiałego reagowania i wyciągania konsekwencji.

Osobie tej należy zapewnić wsparcie administracyjne, które pomoże porządkować prowadzone sprawy. Do obowiązków omawianej osoby mogą należeć podróże służbowe.

### Warunki niezalecane

Od omawianej osoby nie należy wymagać: wykonywania zadań rutynowych i wymagających dbałości o szczegóły (choć powinna mieć zapewniony dostęp do szczegółowych danych); braku ambitnych wyzwań i możliwości realizowania konkretnych celów; pracy ograniczającej kontakt z ludźmi; przestrzegania ścisłych ograniczeń proceduralnych; konieczności uzgadniania swoich działań i decyzji i częstego,

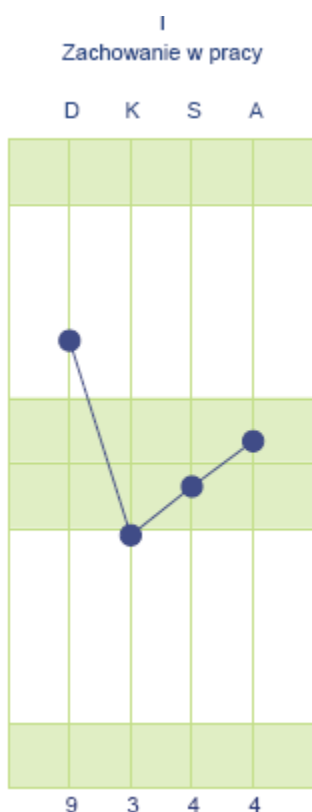


szczegółowego raportowania; monotonii, braku zmian i ryzyka; braku uznania ze strony przełożonego i respektu ze strony podwładnych; braku możliwości wykazania się i działania zgodnie z własnym przekonaniem. Nie należy także od tej osoby wymagać pracy administratora oraz pracy w warunkach silnie sformalizowanych kontaktów i reguł.

## Słowa opisujące

Pewny siebie, bezpośredni, stanowczy, odważny, o dużej sile przebiccia, przekonujący, otwarty, przyjazny, zdecydowany, o silnej woli, niekonwencjonalny, niezależny w myśleniu, czasami buntowniczy, uparty, samodzielny, wytrwały, energiczny, mobilny, otwarty na nowości, ciekawy świata, dynamiczny, elokwentny, śmiały, aktywny, rzutki, wszechstronny.

## Wpływ aktualnej pracy na modyfikację zachowania naturalnego (wykres I)



Pan XY, aby osiągnąć sukces w obecnie wykonywanej pracy, dużo większą uwagę, niż zazwyczaj, skupia na konkretach i faktach; z osoby towarzyskiej i otwartej staje się bardziej zdystansowany i refleksyjny, przez co może sprawiać wrażenie zamkniętego w sobie.

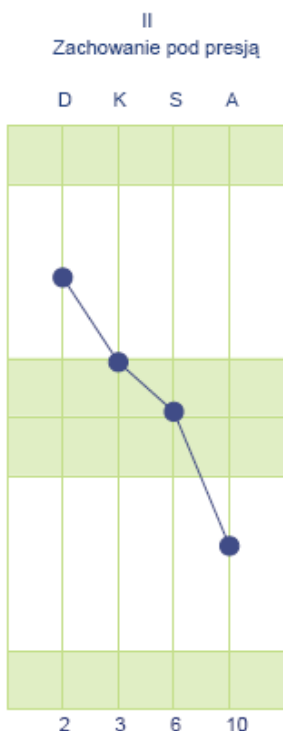
Omawiana osoba w pracy podkreśla swoje umiejętności analizowania szczegółowych danych i wyciągania z nich logicznych wniosków. Może przy tym tracić swoją łatwość wzbudzania entuzjazmu wśród innych, motywowania ich i angażowania do pracy.

Pan XY zdecydowanie większą uwagę przywiązują do obowiązujących w organizacji regulaminów i procedur oraz przyswajania nowej specjalistycznej wiedzy. Może to powodować u niego wrażenie, że spadają na niego obowiązki, którymi z powodzeniem mógłby zająć się ktoś inny.

Jednocześnie pan XY jeszcze bardziej podkreśla swoje nastawienie na realizację celów, asertywność, bezpośredniość, wielozadaniowość i otwartość na nowe doświadczenia.



## Możliwe zachowania w sytuacjach stresowych pod presją (wykres II)



W sytuacji presji Pan XY jeszcze bardziej podkreśla swoją elokwencję i umiejętność motywowania i angażowania innych.

Omawiana osoba – podobnie jak przedstawiono w charakterystyce ogólnej – podkreśla swoje zdecydowanie, stanowczość i nastawienie na realizację celów.

Jednocześnie ta z natury energiczna i rzutka osoba zwalnia tempo swojego działania i w wyniku tej zmiany może ona stawać się bardziej planująca, sumienna i rozważna niż wynikałoby to z jej charakterystyki ogólnej.

Pod wpływem stresu osoba ta staje się silniej niezależna i intuicyjna, może być wtedy nieugięta, wręcz uparta lub okopywać się na swoim stanowisku.

## Wnioski ogólne

W profilu omawianej osoby nie widać żadnych oznak frustracji, problemów lub stresów. Sugeruje to, że osoba ta dobrze radzi sobie z wymaganiami stawianymi przez pracę i organizację.

## Uwaga

Powyższy raport jest jedynie wskazówką. Analiza Profilu Osobowego (Thomas PPA) jest opisem cech danej osoby pod kątem jej kariery zawodowej. Jest to narzędzie pomocnicze w selekcji, ocenie, rozwoju lub w procesie coachingu i mentoringu.

Powyższy raport nigdy nie powinien być używany w izolacji, lecz zawsze w połączeniu z innymi technikami, zarówno dla wsparcia rozmowy kwalifikacyjnej, jak i procesów, przy pomocy których można ocenić doświadczenie, wykształcenie, kwalifikacje, kompetencje i możliwości szkolenia.

Thomas udostępnia inne raporty, które mogą dostarczyć dodatkowych, przydatnych informacji na temat danej osoby. Zalecane jest by rozważyć zastosowanie wspomnianych narzędzi, kiedy zaistnieje taka potrzeba.

*opracowała: Agnieszka Olszak*