



HomoCreatore

Wzór Raport

Analiza Profilu Osobowego
Thomas International
System

dotyczy osoby na stanowisku Doradcy

Warszawa, styczeń 2015 roku



Pan XY

WYNIKI NUMERYCZNI:

	I	II	III
D	3	5	-2
K	9	1	8
S	5	2	3
A	1	11	-10

DOMINACJA – opisuje sposób działania i podejmowania decyzji.

KOMUNIKATYWNOŚĆ – opisuje sposób i formę komunikowania się.

STABILIZACJA – opisuje tempo pracy, sposób działania oraz stosunek do poczucia bezpieczeństwa i ryzyka.

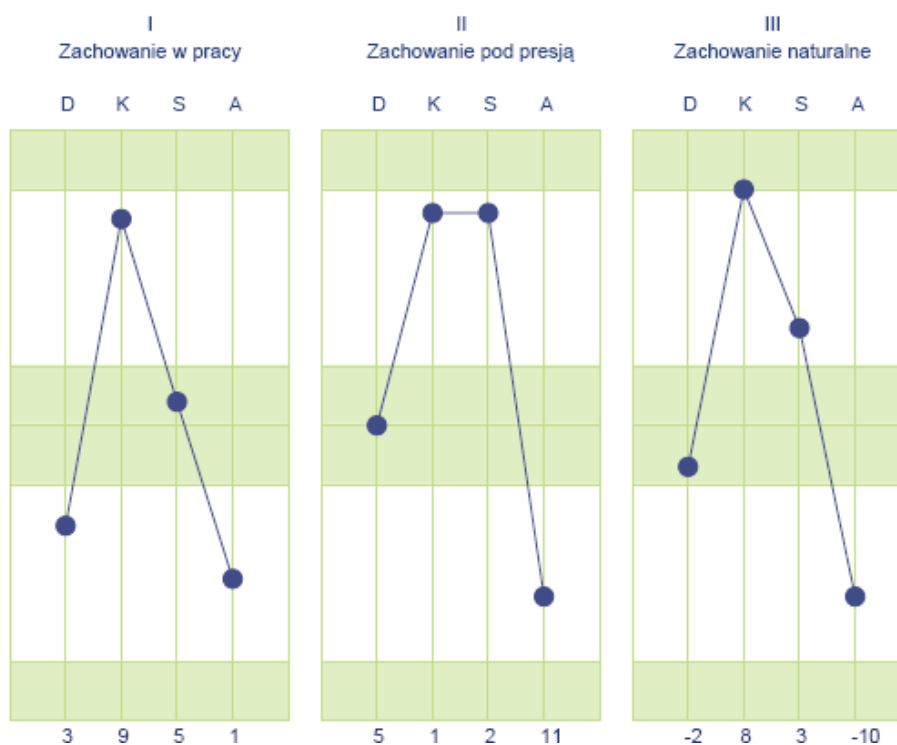
ADAPTACJA – opisuje, co człowiekowi jest potrzebne do podjęcia działania i decyzji.

thomas⁺

PP <

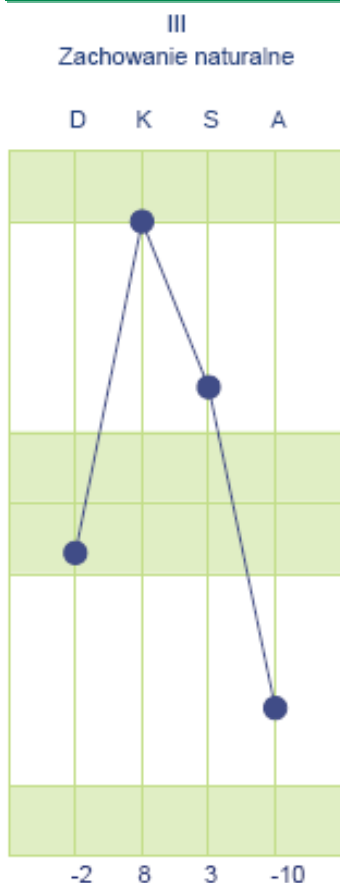
WYKRESY I LICZBY:

2014-12-15
Poufne





CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA – ZACHOWANIE NATURALNE (WYKRES III)



Pan XY to pozytywna osoba mająca szczerze zainteresowanie innymi ludźmi. Dzięki swojej przyjacielskiej naturze, spokojowi i przyjaznemu podejściu szybko zdobywa zaufanie i respekt innych. Ważne dla niego są działania grupowe, zarówno w obrębie pracy, jak i poza nią, tak jak i poznawanie interesujących ludzi.

Omawiana osoba posiada umiejętność komunikowania swojej wizji z innym w sposób entuzjastyczny i zarażania ich zaangażowaniem.

Pan XY, kiedy sytuacja tego wymaga waży słowa, staje się konkretny, rzeczowy i zdystansowany emocjonalnie. Gdyby w zachowaniu omawianej osoby wystąpiły powyżej uwzględnione zmiany, będą one miały jedynie charakter przejściowy i nie będą raczej zauważalne dla pozostałych współpracowników.

Pan XY jest ostrożny i cierpliwy. Dobrze pracuje w grupie i potrafi koordynować swoje wysiłki z tempem innych.

Rozwija dobre nawyki w pracy i może wykonywać zajęcia rutynowe (niekoniecznie na niskim poziomie).

Omawiana osoba preferuje działanie w znanym sobie środowisku, według przewidywalnych schematów. Potrzebuje czasu, żeby dostosować się do zmian.

Pan XY to osoba zaradna i wytrwała. Unika sztywnych ram i ograniczeń. Podejmując decyzje kieruje się intuicją i własnym doświadczeniem. Prezentuje niezależne opinie, czasem może okopywać się na swoim stanowisku szczególnie, gdy jest przekonany do swoich racji.

Jest dobrym członkiem zespołu, potrafi wstrzymać swoje działania do czasu, gdy ma pewność, co do ich możliwych rezultatów.

Motywacja

Omawiana osoba potrzebuje należeć do grupy, w której panują nieformalne stosunki.

Dla Pana XY motywujące będą publiczne uznanie, pochwały oraz dobre wynagrodzenie zapewniające wysoki standard życia.



Ważne dla tej osoby są zapewnienie stabilnego, spokojnego i przyjaznego środowiska pracy. Siłą napędową jest bezpieczeństwo oraz szczerść i uczciwość.

Osoba ta lubi pracować w stabilnym środowisku. Zmiany powinny przychodzić stopniowo, nie znienacka. Osoba ta potrzebuje czasu na zaplanowanie i dostosowanie się do mobilnego środowiska.

Pan XY potrzebuje swobody działania i nie lubi ścisłego nadzoru. Najważniejsze jest dla niego całościowe spojrzenie na sprawę i dlatego należy unikać przekazywania mu zadań, które wymagają od niego dużej dokładności i koncentracji na detalach.

Omawiana osoba poszukiwać będzie nieantagonistycznego środowiska, w którym cele realizowane będą dzięki wzajemnemu wsparciu i współpracy.

Sugestie zawodowe – naturalny styl pracy (wykres III)

Warunki zalecane

Środowisko pracy tej osoby powinno umożliwiać regularne kontakty z różnymi ludźmi. Zadaniem omawianej osoby powinno być przekonywanie innych do różnorodnych koncepcji. Praca powinna wymagać od osoby bycia pomocną, zapewniania rady oraz budzenia w innych entuzjazmu.

Środowisko pracy powinno być również nieformalne i w miarę możliwości, decyzje powinny być podejmowane przez konsensus. Praca powinna umożliwiać samodzielne działania w obrębie ustalonych parametrów.

Zalecane jest również zapewnienie omawianej osobie realizacji zadań, które umożliwią jej kreowanie nowych pomysłów i innowacyjnych rozwiązań a także samodzielne podejmowanie decyzji.

Warunki niezalecane

Nie należy wymagać od Pana XY pracy administracyjnej pod stałą kontrolą lub nadzorem, zgodnie ze sztywno ustalonymi procedurami, braku możliwości osiągnięcia wymiernych sukcesów oraz zajmowania się drobiazgami lub mało ważnymi sprawami w jednym miejscu i przy tych samych obowiązkach, bez możliwości dokonywania zmian i wyboru, czy też realizowana własnej wizji.

Praca nie powinna wymagać ciągłego dostosowywania się do znacząco zmieniających się okoliczności i nieprzewidzianych wyjazdów.

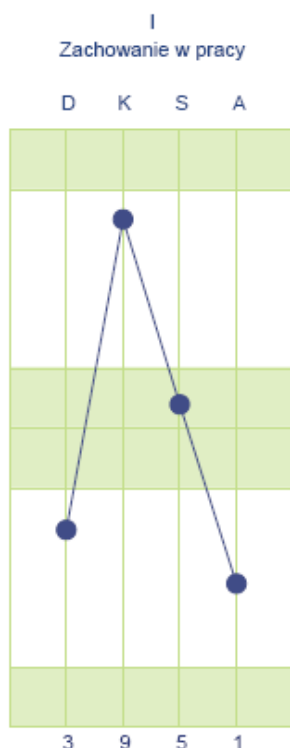
Omawianej osobie nie zaleca się pracy w samotności, bez możliwości kontaktowania się z innymi i wpływania na nich.



Słowa opisujące

Optymistyczny, posiada umiejętność wywierania wpływu, pozytywny, przyjazny, miły, komunikatywny, posiada dar przekonywania, umiejętność swobodnego wyrażania myśli, pozytywnie nastawiony, cierpliwy, życzliwy, potrafi słuchać, lojalny, ważne jest dla niego poczucie bezpieczeństwa, uparty, niezależny, samodzielny, nie obawia się ryzyka, zorientowany na współpracę i wsparcie.

Wpływ aktualnej pracy na modyfikację zachowania naturalnego (wykres I)



Zachowanie omawianej osoby ulega nieznacznej modyfikacji. Pan XY podkreśla swoje naturalne cechy takie jak optymizm, komunikatywność, chęć budowania przyjaznych i partnerskich relacji.

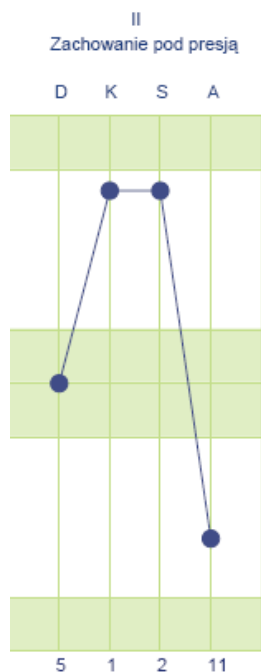
W pracy omawianą osobę charakteryzuje nieco mniejsze niż przedstawiono w opisie ogólnym opanowanie, obowiązkowość, skrupulatność, przyjazne nastawienie, ostrożność, cierpliwość oraz rozważa.

Pan XY również w obecnej pracy podkreśla silną wolę i niezależność, a czasami może być nawet postrzegany, jako nieugięty i niewzruszony.

Prawdopodobnie omawiana osoba w obecnie wykonywanej pracy nie widzi większej potrzeby modyfikowania swojego zachowania. Oznacza to, że omawiana osoba wykorzystuje swoje naturalne predyspozycje osobowościowe.



Możliwe zachowania w sytuacjach stresowych pod presją (wykres II)



Pan XY pod presją, aby zwiększyć swoją efektywność jest asertywny, bezpośredni, stanowczy i dużo bardziej zdecydowany w dążeniu do celu.

W trudnych sytuacjach chętniej i z większą determinacją pracuje nad osiągnięciem rezultatów.

Pana XY nawet w sytuacji presji charakteryzuje lojalność, dobre zorganizowanie, umiejętność słuchania innych, empatia, optymizm, pozytywne nastawienie do życia, zdolność przekonywania innych, niezależność, zaradność oraz wiara w swoje możliwości.

W sytuacjach stresogennych podkreśla swoją wytrwałość, którą najczęściej charakteryzują takie zachowania jak: pasywny opór, niewzruszenie a niekiedy nawet okopywanie się na swoim stanowisku.

Wnioski ogólne

W profilu omawianej osoby zaobserwowano frustracje, problemy i stresy związane ze sferą prywatną – nie związaną z pracą.

Zaleca się udzielenie wsparcia badanej osobie by określić przyczynę problemów, o ile wyrazi ona na to zgodę.

Uwaga

Powyższy raport jest jedynie wskazówką. Analiza Profilu Osobowego (Thomas PPA) jest opisem cech danej osoby pod kątem jej kariery zawodowej. Jest to narzędzie pomocnicze w selekcji, ocenie, rozwoju lub w procesie coachingu i mentoringu.

Powyższy raport nigdy nie powinien być używany w izolacji, lecz zawsze w połączeniu z innymi technikami, zarówno dla wsparcia rozmowy kwalifikacyjnej, jak i procesów, przy pomocy, których można ocenić doświadczenie, wykształcenie, kwalifikacje, kompetencje i możliwości szkolenia.

Thomas udostępnia inne raporty, które mogą dostarczyć dodatkowych, przydatnych informacji na temat danej osoby. Zalecane jest by rozważyć zastosowanie wspomnianych narzędzi, kiedy zaistnieje taka potrzeba.

opracowała: Agnieszka Olszak